

1. Tool: Test je eigen leidingstijl

Als je wilt nagaan of je eigen leidingstijl succes kan hebben bij sterke en (hoog)begaafde werknemers, overloop dan even volgende 10 punten en geef jezelf een score van 1 tot 5.

1: helemaal niet – 2: een beetje – 3: gemiddeld – 4: veel – 5: zeer veel

werkpunt					
Ik heb begrip voor anders denken	1	2	3	4	5
Ik geef ruimte voor vernieuwing	1	2	3	4	5
Ik toon appreciatie en respect	1	2	3	4	5
Ik straal authenticiteit uit	1	2	3	4	5
Ik geef vrijheid in uitvoering	1	2	3	4	5
Ik stel zeer duidelijke doelen	1	2	3	4	5
Ik laat ruimte voor onzekerheid	1	2	3	4	5
Ik geef opbouwende feedback	1	2	3	4	5
Ik communiceer open en direct	1	2	3	4	5
Ik zie fouten als een leerkans	1	2	3	4	5
TOTAAL					

Score meter:

0 - 10	Zeer laag – zeer veel ruimte voor verbetering
10 - 20	Laag – veel ruimte voor verbetering
20 - 30	Middelmatig – nog heel wat potentieel voor verbetering
30 - 40	Goed - jij bent al aardig op weg
40 - 50	Zeer goed - je hebt zeker een aantal eigenschappen die sterke en (hoog)begaafde werknemers weten te appreciëren.

Als je meer wilt weten over hoe je deze eigenschappen op een concrete manier kan toe passen, kom dan zeker eens naar onze workshops. Meer informatie hierover vind je op onze website (www.exentra.be locatie diensten voor bedrijven – workshopprogramma). Wil je al wat eerder aan de slag, maak dan hier gebruik van onze planningstool.